



**AKADEMIE**

Hasselmeyer

**Beratung. Training. Workshops.**

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Seminartermin

01./02.09.  
2026



# Online-Seminar Stellenbewertung & Eingruppierung in der IT

Tarifrechtliche Einordnung moderner IT-Tätigkeiten in TV-L / TVöD –  
praxisnah & verständlich

# Stellenbewertung & Eingruppierung in der IT

## Von der Stelle zur EG

Digitale Transformation, agile Methoden, Informationssicherheit, DevOps & Cloud: Die IT-Arbeitswelt verändert sich rasant und mit ihr die Anforderungen an Stellenbeschreibungen, Stellenbewertung und Eingruppierung. Dieses Seminar richtet sich an Personalabteilungen, Stellenbewerber:innen, IT-Führungskräfte und Praktiker:innen, die IT-Rollen rechtssicher beschreiben, bewerten und eingruppieren wollen. Anhand konkreter Fallbeispiele (z. B. Systemadministration, Applikationsmanagement, DevOps, IT-Sicherheit, Datenmanagement) werden typische Abgrenzungsfragen geklärt und tarifliche Merkmale rechtssicher hergeleitet.



IT meets  
Tarifrecht

## Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- gewinnen Sicherheit bei der Beschreibung und Bewertung von IT-Tätigkeiten (Aufgaben, Anforderungen, Verantwortung).
- ordnen IT-Stellen tarifrechtlich ein (TV-L / TVöD) und argumentieren nachvollziehbar.
- kennen Abgrenzungskriterien (z. B. selbständige Leistungen, besondere Verantwortung).
- übertragen das Gelernte auf eigene Praxisfälle (Checklisten, Formulierungsbausteine).

## Inhalte des Seminars:

### IT-Profil im Fokus

- Grundlagen & Systematik: Von der Stellenbeschreibung zur Eingruppierung (Merkmalsprüfung, Subsumtion, Dokumentation).
- Besonderheiten von IT-Tätigkeiten: Betrieb & Support, Entwicklung & Automatisierung, Cloud & DevOps, Informationssicherheit, Daten/BI.
- Tarifliche Merkmale anwenden: typische IT-Bezüge in TV-L/TVöD; Merkmalsketten, „Spezialitätsprinzip“, Wertigkeit von Teilaufgaben.
- Abgrenzungen & Stolpersteine: Projektarbeit (agil/klassisch), „selbständige Leistungen“, Anleitung/Koordination vs. Führung, Sach-/Systemverantwortung.
- Praxisfälle: Muster-Stellenprofile (z. B. Admin, Applikationsmanager:in, DevOps-Engineer, ISB, Data-Analyst) – Bewertung & Begründung.
- Dokumentationshilfen: Textbausteine für Stellenprofile, Bewertungsbögen, Argumentationsleitfäden für Personalgremien.
- Q&A & Transfer: Fälle der Teilnehmenden, individuelle Kurzchecks, nächste Schritte im eigenen Haus.

## Methodisches Vorgehen

- Impulsvorträge & Live-Demonstrationen
- Plenumsdiskussion
- Kleingruppenarbeit
- Fallbearbeitung aus der Praxis

Zitat von Teilnehmer:innen:  
„Endlich klare Kriterien und gute Formulierungen  
direkt in die Praxis übertragbar!“

# Interesse? Einfach Anmelden!

Anmeldefrist:  
18.08.2026

## ***Das Seminar auf einen Blick:***

Seminar:	Stellenbewertung & Eingruppierung in der IT
Termin:	Dienstag & Mittwoch, 01. – 02. September 2026
Format:	Online-Seminar
Online-Tool:	Adobe Connect (kostenloser Download möglich)
Zielgruppe:	Mitarbeiter:innen aus Personal, Organisation, IT-Leitung/-Koordination, Stellenbewertung
Umfang:	2 Tage
Seminarzeiten:	1. Tag 09.30 - 17.30 Uhr   2. Tag 09.00 – 15.30 Uhr
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	795,- Euro zzgl. MwSt.
Anmeldung bis:	18.08.2026

## ***Anmeldung:***

Formlos per E-Mail an: [akademie@hasselmeyer.de](mailto:akademie@hasselmeyer.de)

Stornierung: Eine Anmeldung kann kostenfrei bis zum Anmeldeschluss storniert werden.

## Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169

E-Mail: [akademie@hasselmeyer.de](mailto:akademie@hasselmeyer.de) | [www.hasselmeyer.de](http://www.hasselmeyer.de)

### **Akademie Hasselmeyer**

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht.

Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.