AKADEMIE
Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Seminartermin
01.-02.09.
2027



Online-Seminar

Stellenbewertung & Eingruppierung in der IT

Grundlagen und Vertiefungen in der tariflichen Eingruppierung von Beschäftigten in der Informationstechnik (TVöD / TV-L / TV-AVH).

Stellenbewertung & Eingruppierung in der IT

Tätigkeitsmerkmale der Informations- und Kommunikationstechnik verstehen.

Die Bewertung von Tätigkeiten und Stellen in der Informationstechnik stellt Personaler:innen und Stellenbewerter:innen vor große Herausforderungen. Zum einen sind die Inhalte der Tätigkeitsdarstellungen und Stellenbeschreibungen stark technisch geprägt und für technische Laien oft schwer verständlich formuliert. Zum anderen handelt es sich bei den anzuwendenden Tätigkeitsmerkmalen um unbestimmte Rechtsbegriffe, die mit Leben gefüllt werden müssen und deren Verständnis die Kenntnis der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung voraussetzt.



In diesem zweitägigen Seminar werden die entsprechenden Eingruppierungsmerkmale und deren Auslegung detailliert besprochen und die Anwendung anhand von Beispielen aus der Praxis trainiert. Dabei werden Kenntnisse über typische Organisationsstrukturen von IT-Abteilungen, klassische IT-Aufgaben bzw. IT-Prozesse sowie häufig vorkommende IT-Stellen (Systemadministration, Datenbankmanagement, Support, IT-Sicherheit, Applikationsmanagement usw.) vermittelt. Die Teilnehmenden erlangen damit Orientierung und Sicherheit in der Beurteilung von Arbeitsvorgängen in diesem speziellen Fachbereich.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- erweitern ihr Verständnis von Aufgaben und Stellenbeschreibungen in der IT
- kennen die anzuwendenden Tätigkeitsmerkmale und deren Auslegung
- gewinnen Sicherheit in der Bewertung und Einordnung von Stellen nach TVöD / TV-L / TV-AVH

Inhalte des Seminars:

- Grundlagen & Systematik: Tarifautomatik, Spezialitätsprinzip & Co.
- Erstellen von Tätigkeitsdarstellungen und Stellenbeschreibungen in der IT
- Nutzung von KI-Tools zur Erstellung von Stellenbeschreibungen, Stellenbewertungen usw.
- Zusammenspiel zwischen Stellenbeschreibung, Anforderungsprofil, Stellenausschreibung, Eingruppierung
- Die IT-Abteilung: Aufbau, Aufgaben, Prozesse, typische Stellenzuschnitte
- Formale Qualifikationserfordernisse & „Durchlässigkeitsprinzip“ in der Eingruppierung
- Bildung von Arbeitsvorgängen bei IT-Stellen
- Bewertung von Hilfstätigkeiten in der IT
- Eingruppierung von Fachinformatiker:innen
- Das Bachelorniveau in der IT
- Auslegung der Tätigkeitsmerkmale des besonderen Teils
- Abgrenzung Bachelor- und Masterniveau
- Heraushebungsmerkmale im allgemeinen Teil
- Beurteilung von sog. Mischtätigkeiten
- Beispielhafte Bewertungsbegründungen & Textbausteine
- Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte im Eingruppierungsrecht
- Prüfung des Sonstigen-Beschäftigten in der IT
- Checklisten, Übersichten und Tipps für die Praxis
- Bewertung von Fällen der Teilnehmenden

„Endlich ein kompaktes Seminar, das die IT-Eingruppierung von A-Z erklärt.“

Interesse? Einfach Anmelden!

Anmeldefrist: 18.08.2027

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Stellenbewertung & Eingruppierung in der IT
Termin:	Mittwoch & Donnerstag, 01. – 02- September 2027
Format:	Online-Seminar
Online-Tool:	Adobe Connect (kostenloser Download möglich)
Zielgruppe:	Mitarbeiter:innen aus den Bereichen Personal und Organisation
Umfang:	2 Tage
Seminarzeiten:	jeweils 09.00 – 10.30 Uhr | 11.00 – 12.30 Uhr | 13.30 – 15.00 Uhr
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	750,- Euro zzgl. MwSt.
Anmeldung bis:	18.08.2027

Anmeldung:

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Stornierung: Eine Anmeldung kann kostenfrei bis zum Anmeldeschluss storniert werden.

Ihr Ansprechpartner



AKADEMIE
Hasselmeyer

Marc Hasselmeyer (M.A.) – Jurist & Arbeitswissenschaftler
Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.