AKADEMIE
Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation | KI

Seminartermin
10.06.2027



Online-Seminar

Stellenbewertung & Eingruppierung im „höheren Dienst“

Eingruppierung von Stellen auf „akademischem Niveau“ nach TVöD/TV-L.
Tarifliche Vorgaben & Umsetzungen in der Praxis.

Stellenbewertung & Eingruppierung im „höheren Dienst“

Anspruchsvolle Tätigkeiten in den Entgeltgruppe 13 – 15 sicher bewerten.

Die Bewertung von Stellen im sogenannten „höheren Dienst“ bzw. ab Entgeltgruppe 13 stellt Stellenbewerter:innen regelmäßig vor besondere Herausforderungen. Die Tätigkeiten sind häufig komplex, strategisch ausgerichtet und mit weitreichenden fachlichen oder organisatorischen Auswirkungen verbunden. Gleichzeitig müssen abstrakte tarifliche Anforderungen nachvollziehbar auf die konkrete Tätigkeit übertragen werden.

Transparent bewerten & begründen!

Im Seminar beschäftigen wir uns mit der Abgrenzung des Niveaus der wissenschaftlichen Hochschulbildung (EG 13-15) vom Niveau der Hochschulbildung (EG 9b – 12) im allgemeinen Teil der Entgeltordnung. Zudem blicken wir auf die Differenzierung in den Entgeltgruppen 13, 14 und 15 und die Auslegung der maßgeblichen Tätigkeitsmerkmale. Dabei betrachten wir insbesondere das erforderliche Qualifikationsniveau, die Bildung von Arbeitsvorgängen sowie die jeweiligen Heraushebungsmerkmale. Anhand konkreter Beispiele wird gezeigt, wie entsprechende Stellen systematisch bewertet und Bewertungsentscheidungen überzeugend begründet werden können.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- gewinnen Sicherheit bei der Abgrenzung von EG 13, 14 und 15.
- verstehen die maßgeblichen Heraushebungsmerkmale.
- können anspruchsvolle Stellen systematisch bewerten und begründen.
- reflektieren ihren eigenen Bewertungsmaßstab.

Inhalte des Seminars:

- Systematik der Eingruppierung in den EG 13-15
- Abgrenzung Bachelor- und Masterniveau
- Wissenschaftliche Hochschulbildung und entsprechende Tätigkeit
- Prüfung und Begründung der „Sonstigen Beschäftigten“
- Bildung von Arbeitsvorgängen bei komplexen Tätigkeiten
- Abgrenzung der EG 13, EG 14 und EG 15 - Heraushebungsmerkmale
- Bewertungsbegründungen und geeignete Textbausteine
- Aktuelle Rechtsprechung zu den relevanten Tätigkeitsmerkmalen
- Begründung außertariflicher „Bewertungen“
- Fallarbeit & Bewertungsbeispiele

Ihr Trainer:



Marc Hasselmeyer

- Rechtsanwalt & Mediator für Wirtschaft und Verwaltung
- Jurist & Arbeitswissenschaftler
- Zertifizierter KI-Experte (Digital Business University Berlin)
- Freiberuflicher Trainer & Berater
- Schwerpunkte: Arbeits- & Tarifrecht, KI, Führung, Kommunikation, Personalentwicklung

„Ein hilfreiches Seminar für dieses Spezialthema!“

Interesse? Einfach Anmelden!

Anmeldefrist: 27.05.2027

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Stellenbewertung & Eingruppierung im „höheren Dienst“
Termin:	Donnerstag, 10.06.2027
Format:	Online-Seminar per Zoom
Zielgruppe:	Mitarbeiter:innen aus den Bereichen Personal und Organisation sowie Stellenbewerter:innen
Seminarzeiten:	09.00 – 10.30 Uhr | 11.00 – 12.30 Uhr | 13.30 – 15.00 Uhr
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	395,- Euro zzgl. MwSt.
Anmeldung bis:	27.05.2027

Anmeldung:

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Stornierung: Eine Anmeldung kann kostenfrei bis zum Anmeldeschluss storniert werden.

Ihr Ansprechpartner



AKADEMIE
Hasselmeyer

Marc Hasselmeyer (M.A.) – Jurist & Arbeitswissenschaftler
Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer
Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.