AKADEMIE
Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation | KI

Seminartermine
27./28.4.2027
14./15.10.2027



Präsenzseminar

Neu in Führung

Die eigene Rolle finden, annehmen und gestalten

Sicher und authentisch in die erste Führungsrolle starten.

Neu in Führung

Offenes Seminar für neue und angehende Führungskräfte

Das Seminar „Neu in Führung“ begleitet neue und angehende Führungskräfte bei ihrem Einstieg in die Führungsrolle und unterstützt sie dabei, diese bewusst, authentisch und wirkungsvoll zu gestalten. Im Mittelpunkt steht die Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsidentität, Haltung und Wirkung sowie den Anforderungen an eine moderne Führungskraft. Die Teilnehmenden erhalten Raum, ihre neue Rolle zu reflektieren, Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitenden zu gewinnen und grundlegende Führungsinstrumente kennenzulernen und praktisch anzuwenden. Dabei verbindet das Seminar wissenschaftlich fundierte Methoden, erfahrungsorientiertes Lernen, persönliche Reflexion und konkrete Übungen aus dem Führungsalltag. Eine sechswöchige Praxisphase mit einem KI-Sparringspartner ermöglicht es, das Gelernte direkt im Arbeitsalltag umzusetzen, Führungsgespräche vorzubereiten und die eigene Entwicklung nachhaltig voranzutreiben. Ein abschließender Online-Follow-up-Tag dient der Reflexion, dem Erfahrungsaustausch und der weiteren Vertiefung der Führungskompetenz.

Führung beginnt bei Dir.

Ziele und Nutzen des Seminars:

- Sicherheit und Klarheit in der neuen Führungsrolle gewinnen.
- Eine eigene authentische Führungshaltung entwickeln.
- Führungskompetenzen und Kommunikationsfähigkeit stärken.
- Mitarbeitende wirksam führen und schwierige Gespräche souverän meistern.
- Das Gelernte direkt in der Führungspraxis anwenden und festigen.

Inhalte des Seminars:

- Rollenklarheit und Selbstverständnis: Aufgaben, Verantwortung und Erwartungen an die neue Führungsrolle.
- Eigene Führungsidentität: Persönliche Haltung, Vorbilder und Selbstreflexion.
- Führungswerkzeuge: Delegation, Entscheidungsfindung, Teambuilding und Zeitmanagement.
- Kommunikation und Gesprächsführung: Feedback geben und nehmen, Erwartungen formulieren und schwierige Gespräche führen.
- Positionierung als Führungskraft: Die eigene Rolle im Team gestalten und sich vor Mitarbeitenden positionieren.
- PERMA-Lead Profiler: Wissenschaftlich fundierte Selbsteinschätzung der eigenen Führungswirkung.
- KI-Sparringspartner: Simulation und Vorbereitung realer Führungsgespräche mit individuellem Feedback.
- Praxisphase: Sechswöchige Umsetzung und Erprobung im eigenen Führungsalltag.
- Online-Follow-up: Erfahrungsaustausch, kollegiale Beratung, Reflexion und Vertiefung ausgewählter Führungsthemen.

Ihre Begleitung:



sparringspartner

Tom Mosblech

- Gründer von sparringspartner
- Trainer, Coach und Begleiter (DBVC)
- Über 25 Jahre Erfahrung in Führungskräfte-entwicklung und Coaching
- Praxisnahe und wissenschaftlich fundierte Trainings, Workshops und Coachings

„Ich weiß jetzt, wie ich meine neue Rolle als Führungskraft selbstbewusst und authentisch gestalten kann.“

DAS BESONDERE AN UNSEREM SEMINARKONZEPT

Führung lernen. Führung erleben. Führung gestalten.

Das Seminar verbindet zwei Präsenztage mit sechs Wochen begleiteter Praxis und einem Online-Follow-up. Persönliche Reflexion, wissenschaftlich fundierte Methoden und digitales Gesprächstraining greifen dabei ineinander.

PERMA-Lead Profiler

Die eigene Führungswirkung verstehen

Mit einer wissenschaftlich fundierten Selbsteinschätzung reflektieren Sie Ihre Führungswirkung anhand der fünf PERMA-Dimensionen. Sie erkennen persönliche Stärken und Entwicklungspotenziale.

Ihr Nutzen: Klarheit über die eigene Führungshaltung.

KI-Sparringspartner

Führungsgespräche realistisch üben

Sie führen per Mikrofon Gespräche mit KI-simulierten Mitarbeitenden – anhand vorgegebener oder eigener Situationen. Die KI reagiert auf Ihre Gesprächsführung und gibt individuelles Feedback.

Ihr Nutzen: Mehr Sicherheit für anspruchsvolle Gespräche.

Sechs Wochen Praxis

Erkenntnisse im Alltag erproben

Sie setzen Ihre Erkenntnisse im Führungsalltag um, bereiten reale Gespräche mit dem KI-Sparringspartner vor und reflektieren Ihre Erfahrungen. So wird die persönliche Entwicklung sichtbar.

Ihr Nutzen: Nachhaltiger Transfer in die Praxis.

Online-Follow-up

Erfahrungen gemeinsam vertiefen

Nach sechs Wochen tauschen Sie sich über Erfolge und Herausforderungen aus. Kollegiale Beratung, gemeinsame Reflexion und weitere Entwicklungsziele stehen im Mittelpunkt.

Ihr Nutzen: Neue Impulse für die weitere Führungsarbeit.

So lernen Sie bei uns

Erfahrungsorientiert statt Frontalunterricht

Sie lernen durch praktische Übungen, Rollenspiele, persönliche Reflexion und den Austausch mit anderen Führungskräften. Im Mittelpunkt steht das eigene Erleben und Ausprobieren.

Feedback als Lernmotor

Sie erhalten Rückmeldungen vom Trainer, von anderen Teilnehmenden und vom KI-Sparringspartner. So erkennen Sie Ihre Wirkung, reflektieren Ihr Verhalten und entwickeln Ihre Führungskompetenzen gezielt weiter.

Individuell statt nach Schema F

Ihre Persönlichkeit, Ihre Erfahrungen und Ihre konkreten Herausforderungen stehen im Mittelpunkt. Sie entwickeln Ihren eigenen Führungsstil, statt vorgefertigte Lösungen zu übernehmen.

Wissenschaftlich fundiert und praxisnah

Bewährte Führungsmodelle und wissenschaftliche Erkenntnisse geben Orientierung. Entscheidend ist, wie Sie diese Erkenntnisse in Ihrem Führungsalltag anwenden und wirksam umsetzen.

Interesse? Einfach Anmelden!

Anmeldefrist:
23.03.2027
+
09.09.2027

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Neu in Führung
Zielgruppe:	Neue und angehende Führungskräfte, insbesondere Führungskräfte im ersten Jahr ihrer Rolle
Format:	Präsenzseminar, Übungsphase und Online-Follow-up
Umfang:	2 Präsenztage + 6 Wochen Praxisphase + 1 Online-Follow-up-Tag
Ort:	Frankfurt, Hotel Villa Orange
Termine:	Gruppe 1: 27./28. April 2027, Follow-up: 11. Juni 2027 Gruppe 2: 14./15. Oktober 2027, Follow-up: 6. Dezember 2027
Durchführung:	Tom Mosblech, Sparringspartner
	Das Seminar ist eine Kooperation der Akademie Hasselmeyer & Sparringspartner.
Kosten:	1.900 € zzgl. MwSt. (inkl. PERMA-Lead Profiler, KI-Sparringspartner, Seminarunterlagen und Tagungspauschale)
Anmeldung bis:	23.03.2027 (für Gruppe 1) und 09.09.2027 (für Gruppe 2)

Anmeldung:

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Stornierung: Eine Anmeldung kann kostenfrei bis zum Anmeldeschluss storniert werden.

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



AKADEMIE
Hasselmeyer

Marc Hasselmeyer (M.A.)
Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer
Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement, Arbeitsrecht und KI. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.