



AKADEMIE
Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Dieses
Seminar
kommt auch
zu Ihnen.



Inhouse-Seminar Eingruppierung: Interviews & Gespräche führen


Kommunikation & Gesprächsführung bei Stellenbeschreibung,
Stellenbewertung und Eingruppierung nach TV-L / TVöD / TV-AVH.

Ein Kommunikationstraining für Personaler:innen.

Eingruppierung: Interviews & Gespräche führen

Gesprächsführung in Eingruppierungsfällen

In der Praxis der Personaler:innen treten immer wieder Gesprächssituationen auf, in denen es um die Themen Stellenbeschreibung, Stellenbewertung und Eingruppierung geht. So müssen zum Beispiel Interviews mit Führungskräften und / oder Stelleninhaber:innen geführt werden, um Tätigkeiten zu erfassen und bewertbare Stellenbeschreibungen zu erstellen. Zudem häufen sich Gesprächssituationen, in denen Führungskräfte häufiger und nachdrücklicher Forderungen nach höheren Eingruppierungen äußern oder Betriebs-/ Personalräte die Richtigkeit der Stellenbewertungen bezweifeln. Vor allem die aktuelle Situation am Arbeitsmarkt und die Zwänge des Tarifrechts bringen die Mitarbeiter:innen der Personalabteilung immer häufiger in die Situation, sich gegenüber Beschäftigten, Führungskräften oder Personalvertretungen zu erklären, zu rechtfertigen und zu behaupten. Jede:r wünscht sich die Fähigkeit zum schlagfertigen Reagieren und zur überzeugenden Kommunikation in solchen Gesprächen.



Zwei
Schwerpunkte
- ein Seminar

In diesem Seminar wird zum einen die Interviewführung zur Erstellung einer Stellenbeschreibung und zum anderen der kommunikative Umgang mit Gesprächspartnern in Eingruppierungsfällen trainiert.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- führen effizient zielführende Interviews mit Führungskräften und Stelleninhaber:innen als Grundlage für Tätigkeitsdarstellungen und Stellenbeschreibungen.
- beherrschen eine überzeugende Kommunikation in „Eingruppierungsgesprächen“.
- erhalten Sicherheit für schwierige Gesprächssituationen in der Praxis.

Inhalte des Seminars:

Interviews führen als Grundlage für Stellenbeschreibung und -bewertung

- Anlässe, Ziele und Inhalte von Interviews
- Rollenklarheit für Personaler:innen: Beratung vs. Prüfung
- Organisatorische Vorbereitung von Interviews
- Die psychologische Situation der Führungskräfte und Stelleninhaber:innen
- Inhaltliche Vorbereitung des Interviews: Ableitung von geeigneten Fragen
- Vorgehen im Gespräch und hilfreiche Kommunikationstechniken
- Checklisten und nützliche Hilfen für das Gespräch und die Formulierung von Tätigkeiten
- Typische Stolpersteine in Interviews
- Handwerkszeug für schwierige Gesprächspartner:innen

Gesprächsführung in Eingruppierungsfällen

- Praxis-Check: Gesprächssituationen rund um Eingruppierung & Co.
- Analyse: Was sind die Herausforderungen in der Kommunikation?
- Raus aus dem Teufelskreis: Trennen der Kommunikationsebenen
- Fragen statt Erklären: von Positionen zu den Interessen
- Von der Sprachlosigkeit zur Schlagfertigkeit
- Souveräner Umgang mit Vorwänden, Einwänden und Kritik
- „Marketing“ für das Tarifrecht und die Personalabteilung
- Bearbeitung von Fallbeispielen der Teilnehmenden

Zitat von Teilnehmer:innen:
„Eine tolle Unterstützung
für die Arbeit in der Praxis!“

Interesse? Einfach Kontakt aufnehmen!

Passgenau
für Ihre
Organisation.

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Eingruppierung: Interviews & Gespräche führen
Termin:	nach Vereinbarung
Format:	Online-Seminar oder Präsenz-Seminar bei Ihnen vor Ort
Zielgruppe:	Mitarbeiter:innen aus den Bereichen Personal und Organisation
Umfang:	2 Tage (auch als kompakte 1-Tagesvariante möglich)
Seminarzeiten:	Online: 09.00 – 10.30 Uhr 11.00 – 12.30 Uhr 13.30 – 15.00 Uhr Präsenz: 09.00 – 16.30 Uhr
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	auf Anfrage

Klingt passend? Melden Sie sich gern.

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.