



AKADEMIE

Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Dieses
Seminar
kommt auch
zu Ihnen.



Inhouse-Seminar Recht der Personalauswahl im öffentlichen Dienst

Arbeitsrechtliche Aspekte der Stellenbesetzung.
Ein Grundlagenseminar für Personaler:innen.

Recht der Personalauswahl im öffentlichen Dienst

Professionelle und chancengerechte Stellenbesetzungsverfahren.

Personal-
auswahl von
Tarif-
Beschäftigten

Arbeitgeber des öffentlichen Dienstes (Körperschaften, Stiftungen, Anstalten öffentlichen Rechts) unterliegen bei der Suche, Auswahl und Einstellung von Mitarbeiter:innen besonderen rechtlichen Anforderungen. Nicht nur das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz und das Recht schwerbehinderter Bewerber:innen fordern von den Arbeitgebern eine besondere rechtliche Sensibilität in der Ausschreibung und Besetzung von Stellen. Auch die Notwendigkeit zur sogenannten Bestenauslese nach Art. 33 II Grundgesetz sowie der Datenschutz stellen das Personalmanagement und die Fachbereiche nicht selten vor erhebliche Probleme. Für eine Gestaltung des Personalauswahlverfahrens, das dem Geflecht an rechtlichen Vorgaben gerecht wird, braucht es grundlegendes und vertieftes Wissen in diesem Themenkomplex.

In diesem Seminar werden die arbeitsrechtlichen Grundlagen für die Personalauswahl und Stellenbesetzung vermittelt und anhand der aktuellen Rechtsprechung zum Thema vertieft. Das Ziel: eine professionelle und chancengerechte Stellenbesetzung.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- erlangen das für die Praxis relevante Wissen im Recht der Stellenbesetzung.
- können rechtliche Risiken in der Praxis einschätzen.
- erlangen Sicherheit in arbeitsrechtlichen Fragestellungen der Personalauswahl.

Inhalte des Seminars:

- Anforderungen an das Anforderungsprofil
- Aussagekräftige Stellenausschreibungen
- Gewichtung von Soft-Skills und fachlichen Qualifikationen
- Rechte der Bewerbenden nach dem AGG
- Datenschutz im Bewerbungsverfahren
- Umgang mit Bewerbungen schwerbehinderter Menschen
- Die Bestenauslese nach Art. 33 II GG
- Die Auswahl nach dem Anforderungsprofil
- Der Leistungsvergleich und die Wertigkeit von Beurteilungen
- Bedeutung von Hilfskriterien
- Rechtliche Aussagekraft von Bewerbungsgesprächen, Assessment-Centern, Tests usw.
- Besonderheiten im Verfahren, z.B. Möglichkeiten zum Abbruch des Verfahrens
- Dokumentation des Auswahlprozesses und -ergebnisses
- Beteiligung der Personal- und Interessenvertretungen

Ihr Trainer:



Sebastian Günther

- Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
- Dozent, Autor von Fachveröffentlichungen
- Schwerpunkt: Arbeits- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes

„Ein rechtlich anspruchsvolles Thema
sehr verständlich erklärt.“

Interesse? Einfach Kontakt aufnehmen!

Passgenau
für Ihre
Organisation.

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Recht der Personalauswahl im öffentlichen Dienst
Termin:	nach Vereinbarung
Format:	Online-Seminar oder Präsenz-Seminar bei Ihnen vor Ort
Zielgruppe:	Mitarbeiter:innen aus dem Bereich Personal, Recruiting & Co.
Umfang:	1-2 Tage
Seminarzeiten:	Online: 09.00 – 10.30 Uhr 11.00 – 12.30 Uhr 13.30 – 15.00 Uhr Präsenz: 09.00 – 16.30 Uhr
Trainer:	Rechtsanwalt Sebastian Günther
Kosten:	auf Anfrage

Klingt passend? Melden Sie sich gern.

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.