



AKADEMIE

Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Dieses
Seminar
kommt auch
zu Ihnen.

Inhouse-Seminar Stellenbewertungen begründen & formulieren

Stellenbewertung und Eingruppierung nach TV-L / TVöD / TV-AVH.

Ein Kompaktseminar für Stellenbewerter:innen.

Stellenbewertungen begründen & formulieren

Nachvollziehbare und prüfsichere Dokumentationen.

In der Praxis der Stellenbeschreibung, Stellenbewertung und Eingruppierung nach den Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes (TV-L / TVöD / TV-AVH) wird viel Wert auf das Ergebnis - die Feststellung der Entgeltgruppe - gelegt. Auch der Erstellung der Stellenbeschreibung wird viel Aufmerksamkeit gewidmet.

Weniger Beachtung erhält in der Regel die Dokumentation der Bewertung und Eingruppierung sowie die konkrete inhaltliche Begründung des Ergebnisses. Wenn Stellenbewerber:innen ihre Schlussfolgerungen für andere Personen (z.B. Betriebs- und Personalräte) plausibel darstellen wollen und diese bei späteren Prüfungen (z.B. durch Rechnungshöfe) Bestand haben sollen, braucht es nachvollziehbare Erläuterungen. Hierfür ist ein Wissen um die Subsumtion der ausübenden Tätigkeiten unter die tariflichen Merkmale notwendig wie auch eine systematische Herangehensweise für die Formulierung der Argumente.

In diesem Seminar wird das Erstellen und Formulieren von Begründungen in Stellenbewertungs- und Eingruppierungsfällen trainiert. Das Ziel: nachvollziehbare und prüfsichere Dokumentationen.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- wissen um die Anforderungen an Bewertungsbegründungen.
- können überzeugende Argumentationen formulieren.
- erhalten Sicherheit in der Praxis der Stellenbewertung und Eingruppierung.

Inhalte des Seminars:

- Die Dokumentation von Stellenbewertungen
- Nutzung von Formularen
- Anforderungen an Bewertungs-/Eingruppierungsbegründungen
- Sinnvoller Aufbau der Begründungen
- Ableitungen aus arbeitsgerichtlichen Urteilen
- Urteilsstil vs. Gutachtenstil
- Arbeiten mit Textbausteinen
- Überzeugende Argumente je Tätigkeitsmerkmal
- Begründung des fachlichen Niveaus
- Begründung von Merkmalen mit Bezug zu Verantwortung
- Einbindung der Führungskräfte und Beschäftigten
- Begründung des „Sonstigen-Status“
- Formulierungshilfen für die Begründungen
- Checklisten und Arbeitshilfen für die Praxis
- Bearbeitung von Praxisbeispielen der Teilnehmenden

Methodisches Vorgehen:

- Impulsvorträge und Präsentation
- Austausch & Diskussion im Plenum
- Kleingruppenarbeit
- Fallbearbeitung

Zitat von Teilnehmer:innen:
„Endlich ein Seminarangebot
für dieses spezielle Thema.“

Kompetent
Stellen
bewerten.

Interesse? Einfach Kontakt aufnehmen!

Passgenau
für Ihre
Organisation.

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Stellenbewertungen begründen & formulieren
Termin:	nach Vereinbarung
Zielgruppe:	Stellenbewerber:innen im Bereich TV-L, TVöD, TV-AVH
Format:	Online-Seminar oder Präsenz-Seminar bei Ihnen vor Ort
Umfang:	1-2 Tage
Seminarzeiten:	Online: 09.00 – 10.30 Uhr 11.00 – 12.30 Uhr 13.30 – 15.00 Uhr Präsenz: 09.00 – 16.30 Uhr
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	auf Anfrage

Klingt passend? Melden Sie sich gern.

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.