




AKADEMIE

Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Dieses
Seminar
kommt auch
zu Ihnen.



**Inhouse-Seminar
Mitarbeiterjahresgespräche
wirkungsvoll führen**

Gelungene Kommunikation zwischen
Führungskraft und Mitarbeitenden.


Mitarbeiterjahresgespräche wirkungsvoll führen

Gespräche klar strukturieren, wertschätzend führen und Entwicklung wirksam anstoßen.

Mitarbeiterjahresgespräche sind mehr als ein fester Termin im Kalender. Richtig geführt, schaffen sie Orientierung, stärken die Zusammenarbeit und geben Raum für Feedback, Entwicklung und gemeinsame Zielklärung.

In diesem Seminar lernen Führungskräfte, Jahresgespräche professionell vorzubereiten, klar zu strukturieren und wertschätzend zu führen. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie ein Gespräch gelingt, das sowohl Rückblick als auch Ausblick ermöglicht: Was ist gut gelaufen? Wo gab es Herausforderungen? Welche Erwartungen bestehen auf beiden Seiten? Und welche konkreten Entwicklungsschritte lassen sich daraus ableiten?

Die Teilnehmenden erhalten praxisnahe Impulse für Aufbau, Gesprächsführung und Nachbereitung. Sie reflektieren ihre eigene Rolle im Gespräch, üben den Umgang mit schwierigen Situationen und lernen, Feedback klar, respektvoll und wirksam zu formulieren. So wird das Mitarbeiterjahresgespräch zu einem echten Führungsinstrument, verbindlich, dialogorientiert und entwicklungsfördernd.



Klarheit.
Feedback.
Entwicklung.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- wissen um Ziele, Inhalte und Ablauf von Mitarbeiterjahresgesprächen.
- kennen Kommunikationstechniken und -tools für schwierige Gespräche.
- fühlen sich sicher in der Durchführung von Jahresgesprächen.

Inhalte des Seminars:

- **Ziele und Nutzen von Jahresgesprächen**
 - Unterschiede zwischen anlass- und regelbezogenen Gesprächen
 - Bilanz & Ausblick: Das Gespräch als zentrales Führungsinstrument
 - Einbettung des Gesprächs in die Personalentwicklung
- **Das Jahresgespräch zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden**
 - Tipps & Hinweise für ein sinnvolles Vorgehen im Gespräch
 - „Auf Augenhöhe“: Haltung und Rollen im Gespräch
 - Der Gesprächsleitfaden als Strukturhilfe
- **Die Beurteilung von Leistungen**
- **Sinnvolle Zielvereinbarungen formulieren**
- **Kommunikation in Jahresgesprächen**
 - Beispiele schwieriger Situationen in der Praxis der TN
 - Respektvoll und klar Feedback geben
 - Tipps & Hinweise für Kommunikations-Förderer
 - Best-Practice: Welche Kommunikationstechniken in welcher Situation? Fragetechniken, Metakommunikation usw.
 - Umgang mit Einwänden und Vorwänden
- **Praktische Arbeit**
 - Anwendung auf Beispiele und Fälle der TN

Methodisches Vorgehen:

- Impulsvorträge und Präsentation
- Austausch & Diskussion im Plenum
- Kleingruppenarbeit
- Gesprächsübungen & Rollenspiele

„Jetzt habe ich einen klaren
Fahrplan für gute Jahresgespräche.“

Interesse? Einfach Kontakt aufnehmen!

Passgenau
für Ihre
Organisation.

Das Seminar auf einen Blick:

| | |
|----------------|---|
| Seminar: | Mitarbeiterjahresgespräche wirkungsvoll führen |
| Termin: | nach Vereinbarung |
| Zielgruppe: | Führungskräfte |
| Format: | Online-Seminar oder Präsenz-Seminar bei Ihnen vor Ort |
| Umfang: | 1-2 Tage |
| Seminarzeiten: | Online: 09.00 – 10.30 Uhr 11.00 – 12.30 Uhr 13.30 – 15.00 Uhr Präsenz: 09.00 – 16.30 Uhr |
| Trainer: | Marc Hasselmeyer |
| Kosten: | auf Anfrage |

Klingt passend? Melden Sie sich gern.

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht.

Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.