EIN Gruppierung.de

AKADEMIE Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | KI

Seminartermine 2026 / 2027



Präsenz- & Online-Seminare

Eingruppierung nach TVöD / TV-L für Betriebs- und Personalräte

Mitbestimmungsrechte wirkungsvoll wahrnehmen bei
Stellenbeschreibung – Stellenbewertung - Eingruppierung

Stellenbewertung & Eingruppierung nach TVöD / TV-L für Betriebs- und Personalräte

Kompetente Mitbestimmung in Eingruppierungsfällen.

In der Praxis von Betriebs- und Personalräten stellen sich immer wieder Fragen rund um Stellenbeschreibung, Stellenbewertung und Eingruppierung. Häufig geht es darum, ob Tätigkeiten vollständig und zutreffend beschrieben wurden, ob die Eingruppierung nach TVöD oder TV-L nachvollziehbar begründet ist und welche Beteiligungsrechte der Interessenvertretung bestehen. Gerade bei Neueinstellungen, Umgruppierungen, Stellenveränderungen oder strittigen Bewertungen müssen Betriebs- und Personalräte einschätzen können, ob die tariflichen Vorgaben richtig angewendet wurden. Dabei treffen arbeitsrechtliche, tarifliche und praktische Fragen unmittelbar aufeinander: Welche Bedeutung hat die Stellenbeschreibung für die Eingruppierung? Wie werden Arbeitsvorgänge gebildet? Was bedeuten „gründliche, umfassende Fachkenntnisse“ oder „Maß der Verantwortung“? Wann liegen „selbständige Leistungen“ vor? Und wie können Betriebs- und Personalräte ihre Mitbestimmungs-, Beteiligungs- und Kontrollrechte sachkundig wahrnehmen, ohne sich allein auf die Einschätzung des Arbeitgebers verlassen zu müssen?

Der Tarif-Dschungel verständlich erklärt.

Dieses Seminar vermittelt die tariflichen Grundlagen der Stellenbewertung und Eingruppierung nach TVöD / TV-L. Die Teilnehmenden lernen, Stellenbeschreibungen und Bewertungsbegründungen besser zu verstehen, typische Fehler zu erkennen und Eingruppierungsentscheidungen kritisch einzuordnen. Ziel ist es, Betriebs- und Personalräte in die Lage zu versetzen, ihre Rechte bei Stellenbeschreibung, Stellenbewertung und Eingruppierung kompetent, wirksam und auf Augenhöhe wahrzunehmen sowie eine kompetente Ansprechperson für ratsuchende Kolleg:innen zu sein.

Inhalte des Seminars:

- Grundsätze der Eingruppierung
  - Begriffsklärungen & Grundlagen der tariflichen Eingruppierung
  - Relevante und nicht relevante Merkmale für die Stellenbewertung
  - Die Tarifautomatik des Tarifvertrages & ihre Auswirkungen in der Praxis
  - Spezialitätsprinzip, Mischtätigkeiten & Co.
- Stellenbeschreibung
  - Rechtliche Aspekte von Stellenbeschreibungen
  - Anforderungen an Stellenbeschreibungen: Inhalt, Umfang, Formulierungen
  - Wechselwirkungen zwischen Stellenbeschreibung & Stellenbewertung
- Stellenbewertung
  - Der Bewertungsprozess und seine Dokumentation
  - Bildung von Arbeitsvorgängen
  - Zuordnung zu Qualifikationsebenen
  - Auslegung von Tätigkeitsmerkmalen nach Tarifvertrag & Rechtsprechung
  - Die beiden Gruppen der Bewertungsziele „Fachkenntnisse“ und Verantwortung“
  - Anforderungen an Bewertungsbegründungen
- Eingruppierung
  - Prüfung personenbezogener Anforderungen (Qualifikationen)
  - Sonstige-Beschäftigte und die Prüfung der Voraussetzungen
- Praktische Beispiele der Gremienarbeit und Beratungsansätze

Zitat von Teilnehmenden:
„Eine tolle Unterstützung für die Arbeit in der Praxis!“

Interesse? Einfach Anmelden!

Jetzt anmelden und Plätze sichern!

Das Seminar auf einen Blick:

Eingruppierung nach TVöD / TV-L für Betriebs- und Personalräte

Zielgruppe:	Betriebsräte & Personalräte
Umfang:	3 Tage
Seminarzeiten: (Präsenz)	Tag 1 10.30 – 18.00 Uhr inkl. Pausen Tag 2 09.00 – 18.00 Uhr inkl. Pausen Tag 3 09.00 – 15.00 Uhr inkl. Pausen (= 24 UE)
Seminarzeiten: (Online)	Tag 1 09.00 – 15.00 Uhr inkl. Pausen Tag 2 09.00 – 15.00 Uhr inkl. Pausen Tag 3 09.00 – 15.00 Uhr inkl. Pausen (= 18 UE)
Trainer:in:	RAin Ursula Herick | RA Marc Hasselmeyer
Kosten:	Präsenzseminar 1.400,00 EUR inkl. 19 % MwSt. Onlineseminar 1.100,00 EUR inkl. 19 % MwSt.
Leistungen:	Teilnahme am Seminar, Seminarunterlagen, Verpflegung in den Seminarpausen sowie gemeinsames Mittagessen. Selbstzahlerbasis: Parken, Übernachtung, Frühstück, Abendessen

Termine:
Sie wählen einfach den für Sie passenden Termin, die Inhalte sind bei allen Optionen gleich.

Termin 1:	**01.12. – 03.12.2026**	Onlineseminar
	Trainerin: Ursula Herick	Anmeldung bis: 17.11.2026
Termin 2:	**13.01. – 15.01.2027**	Präsenzseminar Hamburg (Intercity Hotel Dammtor)
	Trainer: Marc Hasselmeyer	Anmeldung bis: 25.11.2027
Termin 3:	**23.02. – 25.02.2027**	Onlineseminar
	Trainer: Marc Hasselmeyer	Anmeldung bis: 09.02.2027
Termin 4:	**13.04. – 15.04.2027**	Präsenzseminar Düsseldorf (Leonardo Hotel CityCenter)
	Trainerin: Ursula Herick	Anmeldung bis: 16.02.2027

Anmeldung:

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Stornierung: Eine Anmeldung kann kostenfrei bis zum Anmeldeschluss storniert werden.

Ihre Trainerin / Ihr Trainer:



RECHTSANWALTSKANZLEI
URSULA HERICK

Rechtsanwältin Ursula Herick
Prinz-Georg-Straße 83 | 40479 Düsseldorf
Tel. 0211 – 94 21 32 92
info@kanzlei-herick.de | www.kanzlei-herick.de



AKADEMIE
Hasselmeyer

Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer (M.A.)
Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn
Tel. 04121 – 469 169
marc@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Auch als Inhouse-Seminar buchbar

Dieses Seminar kann auch als individuell abgestimmtes Inhouse-Seminar für Ihre Organisation durchgeführt werden.

Inhalte, Schwerpunkte, Fallbeispiele und zeitlicher Umfang werden dabei an Ihre konkreten Anforderungen und die Vorkenntnisse der Teilnehmenden angepasst.

Die Durchführung ist wahlweise als Präsenzveranstaltung bei Ihnen vor Ort oder als Online-Seminar möglich.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

AKADEMIE
Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Eingruppierung | Personal | Führung | KI