



AKADEMIE

Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Dieses
Seminar
kommt auch
zu Ihnen.



Inhouse-Seminar Eingruppierung nach TVöD/TV-L

TVöD/TV-L-Eingruppierung sicher anwenden, Stellenbewertungen fundiert erstellen und Ergebnisse überzeugend begründen.

Eingruppierung nach TVöD/TV-L

Tarifgerechte Bewertung von Stellenbeschreibungen.

Prüfen.
Bewerten.
Begründen.

Die Eingruppierung nach TVöD/TV-L gehört zu den anspruchsvollsten Aufgaben im Personalbereich. Sie erfordert nicht nur die sorgfältige Auswertung der Stellenbeschreibung, sondern auch die rechtssichere Anwendung auslegungsbedürftiger Tätigkeitsmerkmale. Viele Begriffe der Entgeltordnungen sind abstrakt formuliert und werden durch die Rechtsprechung häufig nur punktuell konkretisiert. Dadurch entsteht in der Praxis ein erheblicher Beurteilungs- und Argumentationsbedarf.

Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber müssen daher prüfen, welche Arbeitsvorgänge vorliegen, welche Fachkenntnisse und Anforderungen die Tätigkeit prägen und ob Heraushebungsmerkmale erfüllt sind. Die beschriebenen Aufgaben sind mit den Tätigkeitsmerkmalen des TVöD bzw. TV-L systematisch zu vergleichen und nachvollziehbar einem Bewertungsergebnis zuzuführen. Dabei kommt es besonders darauf an, die maßgeblichen Argumente sauber herauszuarbeiten, rechtlich tragfähig zu begründen und typische Bewertungsfehler zu vermeiden.

Um dieser Aufgabenstellung sicher nachkommen zu können, bedarf es fundierter Kenntnisse des Eingruppierungsrechts, der einschlägigen Rechtsprechung sowie der tariflichen Systematik. Ebenso wichtig ist das Verständnis für die Gestaltungsmöglichkeiten bei Stellenbeschreibungen, Arbeitsvorgängen und Bewertungsbegründungen. Nur so lassen sich Eingruppierungsentscheidungen transparent, konsistent und belastbar treffen.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- beherrschen die Methodik der Stellenbewertung
- kennen die Auslegungsmöglichkeiten praxisrelevanter Eingruppierungsmerkmale
- können ihr „Bewertungsermessen“ auf praktische Fälle anwenden

Inhalte des Seminars:

- **Der Prozess der Stellenbewertung**
 - Relevante und nicht relevante Kriterien für die Stellenbewertung und Eingruppierung
 - Bildung von Arbeitsvorgängen
 - Qualifikationsebenen im Eingruppierungsrecht
 - Anwendung der Tarifverträge und deren Unterabschnitte (Spezialitätsgrundsatz)
- **Auslegung und Anwendung von Eingruppierungsmerkmalen**
 - Überblick über Tätigkeitsmerkmale in den EG 1–15 (Teil I)
 - Auslegung der Tätigkeitsmerkmale durch die Rechtsprechung
 - Prüfung und Bewertung des erforderlichen Niveaus an Fachwissen / Qualifikationen
 - Prüfung und Bewertung von Verantwortung, Bedeutung etc.
 - Abgrenzung Bachelor- und Masterniveau
 - Ausgewählte Merkmale in den besonderen Teilen (Forschung u.a.)
- **Fallarbeit**
 - Anwendung auf Stellenbeschreibungen aus der Praxis

Methodisches Vorgehen:

- Impulsvorträge und Präsentation
- Austausch & Diskussion im Plenum
- Kleingruppenarbeit
- Fallbearbeitung

„Ich kann Bewertungen jetzt strukturierter prüfen und meine Ergebnisse besser begründen.“

Interesse? Einfach Melden!

Passgenau
für Ihre
Organisation.

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Eingruppierung nach TVöD/TV-L
Termin:	nach Vereinbarung
Format:	Online-Seminar oder Präsenz-Seminar bei Ihnen vor Ort
Seminarzeiten:	Online: 09.00 – 10.30 Uhr 11.00 – 12.30 Uhr 13.30 – 15.00 Uhr Präsenz: 09.00 – 16.30 Uhr
Umfang:	1-3 Tage
Zielgruppe:	Mitarbeiter:innen aus dem Bereich Personal und Organisation, Stellenbewerber:innen, Betriebs- und Personalrät:innen, Interessierte
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	auf Anfrage

Klingt passend? Melden Sie sich gern.

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.