



AKADEMIE

Hasselmeyer

Beratung. Training. Workshops.

Arbeitsrecht | Personal | Führung | Kommunikation

Dieses
Seminar
kommt auch
zu Ihnen.




Inhouse-Seminar

Arbeitsrecht für Führungskräfte

Arbeitsrechtliche Orientierung für klare Führungsentscheidungen.

Arbeitsrecht für Führungskräfte

Rechtliche Möglichkeiten und Grenzen im Führungsalltag.



Recht.
Führung.
Sicherheit.

Führungskräfte treffen im Alltag regelmäßig Entscheidungen, die arbeitsrechtliche Fragen berühren. Ob Einstellung, Probezeit, Arbeitszeit, Krankheit, Urlaub, Abmahnung, Vertragsänderung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses: In vielen Führungssituationen bestimmt das Arbeitsrecht, was möglich ist, wo Grenzen liegen und worauf besonders zu achten ist.

Führung braucht deshalb nicht nur kommunikative und organisatorische Kompetenz, sondern auch ein solides arbeitsrechtliches Grundverständnis. Wer die rechtlichen Spielräume kennt, kann schwierige Personalsituationen sicherer einschätzen, Gespräche besser vorbereiten und Entscheidungen nachvollziehbarer treffen.

Genau hier setzt dieses Seminar an. Die Teilnehmenden bauen ihr arbeitsrechtliches Grundlagenwissen auf, frischen vorhandenes Wissen auf und vertiefen zentrale Themen des Führungsalltags. Im Mittelpunkt stehen typische Situationen aus der Praxis von Führungskräften, verständlich erklärt, praxisnah eingeordnet und mit Blick auf rechtssicheres Handeln im Alltag.

Ziele und Nutzen des Seminars:

Die Teilnehmenden

- gewinnen Sicherheit im Umgang mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen im Führungsalltag.
- kennen wichtige Rechte und Pflichten im laufenden Arbeitsverhältnis.
- verstehen die rechtlichen Möglichkeiten und Grenzen des Direktionsrechts.
- können typische Personalsituationen rechtlich besser einordnen.
- erkennen Risiken bei Einstellung, Krankheit, Urlaub, Abmahnung und Beendigung.
- erhalten praxisnahe Orientierung für rechtssicheres Führungshandeln.

Inhalte des Seminars:

Einstellung und Arbeitsvertrag

- Von der Stellenausschreibung bis zur Probezeit, zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Varianten und Inhalte des Arbeitsvertrags, Befristung, Vergütung sowie Beteiligungsrechte des Betriebsrates.

Führung im laufenden Arbeitsverhältnis

- Direktionsrecht, Arbeitszeit, Krankheit, Urlaub, Arbeitsschutz, Mutterschutz, Elternzeit und Arbeitssicherheit.

Pflichtverletzungen und Konflikte

- Ermahnung, Abmahnung, rechtssichere Reaktionen, typische Fehler sowie Dokumentation und Vorbereitung schwieriger Personalgespräche.

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Kündigung, Aufhebungsvertrag, rechtliche Risiken, praktische Handlungsmöglichkeiten und Arbeitszeugnisse.

Methodisches Vorgehen:

- Impulsvorträge und Präsentation
- Austausch & Diskussion im Plenum
- Kleingruppenarbeit
- Fallbearbeitung

„Sehr hilfreich, um arbeitsrechtliche Fragen im Führungsalltag sicher einzuordnen.“

Interesse? Einfach Melden!

Passgenau
für Ihre
Organisation.

Das Seminar auf einen Blick:

Seminar:	Arbeitsrecht für Führungskräfte
Termin:	nach Vereinbarung
Format:	Online-Seminar oder Präsenz-Seminar bei Ihnen vor Ort
Seminarzeiten:	Online: 09.00 – 10.30 Uhr 11.00 – 12.30 Uhr 13.30 – 15.00 Uhr Präsenz: 09.00 – 16.30 Uhr
Umfang:	1-2 Tage
Zielgruppe:	Führungskräfte
Trainer:	Rechtsanwalt Marc Hasselmeyer
Kosten:	auf Anfrage

Klingt passend? Melden Sie sich gern.

Formlos per E-Mail an: akademie@hasselmeyer.de

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen:



Marc Hasselmeyer (M.A.)

Irena-Sendler-Straße 42 | 25335 Elmshorn | Tel. 04121 – 469 169
E-Mail: akademie@hasselmeyer.de | www.akademie-hasselmeyer.de

Akademie Hasselmeyer

Wir unterstützen Personalabteilungen und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Kernkompetenz und unsere Leidenschaft liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Personalmanagement sowie Arbeitsrecht. Wir gestalten fachlich und methodisch kompetent das Lernen und Sich-Entwickeln in Trainings, Seminaren, Workshops und Beratungsprozessen. Unser Anspruch: Pragmatische und praxisnahe Lösungen.